



# Verhaltenskodex

## für Yara's Geschäftspartner

Jeder Geschäftspartner von Yara, einschließlich Lieferanten, Großhändlern, Wiederverkäufern, Handelsvertretern, Kommissionären und Joint-Venture-Partnern, trägt mit zum Erfolg unseres Unternehmens bei. Unser Ziel ist es, Beziehungen zu Geschäftspartnern aufzubauen, die unsere Unternehmenswerte „Vertrauen, Zusammenarbeit, Verantwortlichkeit und Ambition“ teilen und ihr Geschäft nach ethischen Grundsätzen betreiben.

Yara beachtet international anerkannte und befürwortete Standards in Schlüsselbereichen wie den internationalen Menschenrechten, der Ethik im Geschäftsleben und den Arbeitsbedingungen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie das Gleiche tun, und haben uns darauf festgelegt, nur mit solchen Partnern zusammenzuarbeiten, die diese Anforderungen erfüllen. Wenn dieser Verhaltenskodex für Yara's Geschäftspartner nicht eingehalten wird, kann dies die Einstellung der Geschäftsbeziehungen zur Folge haben.



### 1. Respekt für Menschen, Menschenrechte und angemessene Arbeitsbedingungen

#### Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Yara erwartet, dass die Geschäftspartner ihren Mitarbeitern sichere und gesundheitsfördernde Arbeitsplätze entsprechend den internationalen Standards und der nationalen Gesetzgebung zur Verfügung stellen.

#### Diskriminierung

Yara nimmt das Problem der Diskriminierung sehr ernst. Wir verlangen, dass alle Mitarbeiter in unseren Joint-Venture-Unternehmen mit Respekt und Würde behandelt werden und dass Chancengleichheit allein aufgrund der Leistung gewährleistet wird, ungeachtet der Rasse, Hautfarbe oder Religion, des Geschlechts, des Alters, der nationalen Herkunft, der sexuellen Orientierung, des Personenstands oder einer Behinderung. Yaras Geschäftspartner müssen sich verpflichten, für ein faires Arbeitsumfeld zu sorgen und sich in ihrer Einstellungs- und Beschäftigungspraxis an alle geltenden nationalen Antidiskriminierungsgesetze zu halten.

#### Kinderarbeit oder Zwangsarbeit

Yara will weder unfreiwillige Arbeit, Schuldknechtschaft oder Zwangsarbeit nutzen noch irgend jemanden gestatten dies in Yara's Namen tun zu lassen. Wenn Geschäftspartner sich der Arbeit von Kindern bedienen, muss dies gemäß international anerkannter Standards wie den UNICEF-Richtlinien und den Richtlinien der ILO sowie der nationalen Gesetzgebung geschehen.

#### Koalitionsfreiheit

Yara erwartet von den Geschäftspartnern, dass sie das Recht ihrer Mitarbeiter auf Zusammenschluss respektieren und wahren, also Gewerkschaften und ähnliche externe Vertretungen zulassen. Die Mitarbeiter sollten auch das Recht haben, Tarifvereinbarungen gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften

abzuschließen, sowie das Recht, sich keiner Gewerkschaft oder sonstigen Vertretung anzuschließen.

### 2. Schutz der Umwelt

Yara ist stets bemüht, die Umweltauswirkungen ihrer Tätigkeiten zu reduzieren.

- Die Geschäftspartner werden darin bestärkt, Umweltrichtlinien aufzustellen und zu implementieren.
- Von den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie alle für den Umweltschutz geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten.
- Yara ermuntert die Geschäftspartner, umweltfreundliche Technologien, Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln und einzusetzen.

### 3. Ethik und Integrität im Geschäftsverkehr

#### Bestechung und Korruption

Yara erwartet von den Geschäftspartnern, dass sie höchste Standards der Wirtschaftsethik einhalten, die vor Ort geltenden Gesetze respektieren und sich jeder Form von Korruption, Bestechung, Betrug oder Erpressung enthalten. Yara betrachtet Schmiergeldzahlungen als eine Form der Korruption und ist entschlossen, derartige Zahlungen abzuschaffen.

#### Geldwäsche

Yara geht der eigenen Geschäftstätigkeit mit einem hohen Maß an Integrität und unter Einhaltung der Gesetze nach. Wir werden unseren Geschäftspartnern nicht gestatten, im Namen von Yara stillschweigend Geldwäsche zu dulden oder diese zu unterstützen, gleichgültig in welcher Form und an welchem Ort.

#### Geschenke

Yara-Mitarbeiter dürfen Geschenke im Werte von 35 Euro oder mehr ohne die Erlaubnis ihres Vorgesetzten generell weder gewähren noch annehmen.

#### Fairer Wettbewerb

Yara untersagt strikt wettbewerbsfeindliche Vereinbarungen oder wettbewerbsfeindliches Verhalten, wozu unter anderem Preisabsprachen, die Beschränkung der Verfügbarkeit von Waren und Dienstleistungen, Manipulation von Ausschreibungen und Marktaufteilung gehören. Wir fordern unsere Geschäftspartner auf, sich dem freien und lauten Wettbewerb zu verpflichten und die entsprechenden Gesetze und Vorschriften des Wettbewerbsrechts einzuhalten.

#### Vertrauliche Informationen

Yara ist bemüht, vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten zu schützen. Von Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften einhalten, die den Schutz, die Verwendung und Freigabe von urheberrechtlich geschützten, vertraulichen und personenbezogenen Informationen Yara's regeln.

#### Interessenskonflikte

Yara erwartet von Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie Interessenskonflikte sofort erkennen und auf Situationen aufmerksam machen, in denen es einen tatsächlichen Interessenskonflikt oder auch nur den Anschein eines solchen gibt.

Wenn Yara-Mitarbeiter, Berater oder Auftragnehmer oder andere Geschäftspartner von Yara gegen Regeln verstoßen oder ihr Verhalten Anlass zu Bedenken gibt, sollte die Yara Ethics and Compliance Abteilung unverzüglich informiert werden (E-Mail: [ethics@yara.com](mailto:ethics@yara.com)).