



Knowledge grows

Hier in Rostock gilt daher folgende

Umwelt-, Energie-, Arbeitssicherheit- und Qualitätspolitik

Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, die Sicherheit unserer Prozesse und Arbeitsabläufe, der Schutz unserer Umwelt sowie der effiziente Energieeinsatz sind entscheidend für unsere erfolgreiche und kontinuierliche Entwicklung.

Unsere Grundsätze und Verfahrensanweisungen wurden auf der Basis der Yara Standards, entsprechend der Normen DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001, DIN ISO 45001 und DIN EN ISO 50001, gesetzlicher Regelungen und unserer Erfahrungen so entwickelt, dass wir vier hauptsächliche und gleichrangige Unternehmensziele erreichen:

- die Ausführung aller Tätigkeiten in einer Art und Weise, dass weder Verluste noch Schäden an Personen, Umwelt und Material entstehen,
- die Lieferung von Produkten und Leistungen, entsprechend den Forderungen und Erwartungen unserer Kunden und gemäß den Konzernvorgaben,
- eine Wartung und Betrieb aller Anlagen nach hohen Umweltstandards sowie eine ständige Verbesserung der technischen Voraussetzungen, damit YARA Rostock seine führende Rolle im Umweltschutz innerhalb der Düngemittelindustrie behält,
- die langfristige Optimierung des Energieverbrauchs, die effektive Nutzung von Energie und danach zu streben, die Energieeffizienz in einem ständigen Verbesserungsprozess zu steigern.

YARA Rostock verpflichtet sich entsprechend zur Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Forderungen, Richtlinien, Verordnungen und anderer konzerninterner Standards sowie zur Erfüllung der entsprechenden Normen. YARA Rostock verpflichtet sich ebenso, die verfügbaren Informationen und erforderlichen Ressourcen zum Erreichen unserer Ziele sicherzustellen. Unsere Lieferanten und Vertragspartner beziehen wir in unsere Zielsetzung mit ein.

Durch Schulung, Information und Mitwirkung bei der Gestaltung des Arbeitsumfeldes schaffen wir die Voraussetzung dafür, dass sich jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter seiner Verantwortung für Qualität, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Energie bewusst ist und diese wahrnimmt. Weiterhin ermutigen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Angehörige, einen gesunden und sicheren Lebensstil zu führen. Die grundlegenden Ziele und Verbesserungen des Unternehmens werden jährlich in so genannten Key Performance Indicator (KPI) dargelegt und in den Abteilungen weiter untersetzt. Unsere KPI werden fortlaufend weiterentwickelt und verbessert.

Unsere Anstrengungen konzentrieren sich darauf, eine erfolgreiche, partnerschaftliche und nachhaltige Beziehung zu unseren Geschäftspartnern aufzubauen. Diese Beziehung basiert auf Vertrauen, Respekt und Fairness.

Für weiterführende Informationen zu unserer HESQ-Politik bzw. dem diesbezüglichen Managementsystem stehen

die Umweltmanagementbeauftragte:	Dr. Daniela Hameister	daniela.hameister@yara.com	bzw.
der Energiemanagementbeauftragte:	Stefan Gröbke	stefan.groebke@yara.com	bzw.
der Sicherheitsmanagementbeauftragte:	Denver Ehrlich	denver.ehrlich@yara.com	bzw.
der Qualitätsmanager:	Denver Ehrlich	denver.ehrlich@yara.com	bzw.
der Mitarbeiter für Öffentlichkeitsarbeit	Christian Selck	christian.selck@yara.com	

zur Verfügung.

Poppendorf, Januar 2020

Dr. Thomas Schmitz
Geschäftsführer